



### **Inhoudsopgave Waarden en Normen beleid XerxesDZB**

1. De basiswaarden van XerxesDZB
2. Gedragsregels voor het gebruik van de kleedkamers
3. Jeugdspeler en ouders/verzorgers
4. Statuut Waarden & Normen

Bijlage 1 Meldingsformulier incidenten en conflicten XerxesDZB

Bijlage 2 Overzicht sancties



# Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

## 1. De basiswaarden van XerxesDZB:

**Plezier Sportiviteit**  
**Respect Openheid**  
**Verantwoordelijkheid Eerlijkheid**  
**Betrokkenheid**

### 1.1 Plezier

- Wij presteren met plezier
- Wij bieden aan onze eigen (jeugd)leden en gasten geborgenheid en veiligheid.
- Wij zijn trots op wat we hebben en trots op ons verleden
- Wij winnen en verliezen met zijn allen
- Wij lachen met elkaar, niet om elkaar
- Wij proberen bij te dragen aan het plezier van anderen

### 1.2 Respect

- Wij respecteren de regelgeving aangaande rook –en alcoholgebruik
- Wij staan het gebruik van drugs niet toe.
- Wij gaan met elkaar om op basis van gelijkwaardigheid ongeacht huidskleur, geloof, geslacht en culturele achtergrond.
- Wij onthouden ons van onbehoorlijk taalgebruik
- Wij gebruiken de dialoog om een conflict op te lossen, nooit geweld
- Wij bemoeien ons als ouder/verzorgers/verzorgers/supporters niet met speltechnische zaken
- Wij hebben vertrouwen in het verenigingskader en ondersteunen hen waar nodig.
- Wij treden op als goed gastheer
- Wij dragen het clubtenuue zoals dat is voorgeschreven (de juiste kleuren en altijd het shirt in de broek)

### 1.3 Verantwoordelijkheid

- Wij gaan op een gepaste manier om met andermans eigendommen, ons complex en de materialen.
- Bestuur, begeleider/trainers, trainers en ouder/verzorgers geven het goede voorbeeld.
- Ouder/verzorgers/leden ondersteunen de vereniging door het op vrijwillige basis verrichten van taken (onderhoud, kantinediensten, div. commissies)
- Wij corrigeren ongewenst gedrag waar en wanneer wij dit waarnemen
- Wij ruimen altijd onze eigen rommel op
- Wij laten na elke training en wedstrijd onze kleedkamer schoon achter

### 1.4 Betrokkenheid

- Ouder/verzorgers zijn zoveel als mogelijk aanwezig bij de wedstrijden van hun kinderen.
- In onderling overleg zijn de ouder/verzorgers verantwoordelijk voor het vervoer bij uitwedstrijden
- Wij ondersteunen het verenigingskader door onze tips en suggesties
- Trainers laten het verenigingsbelang prevaleren boven het eigen.
- Spelers melden zich tijdig af voor training of wedstrijd. Voor jeugdleden t/m 14 jaar worden afmeldingen slechts geaccepteerd als deze zijn doorgegeven door de ouder/verzorgers/verzorgers.
- Bestuur en begeleider/trainers nemen klachten serieus en zoeken actief naar oplossingen

### 1.5 Openheid



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

- Wij, bestuursleden, trainers, leider/trainers zijn altijd bereid onze keuzes toe te lichten
- Wij, bestuursleden, trainers, leider/trainers communiceren helder en duidelijk.
- Wij benoemen positief gedrag en belonen dat.
- Wij ontmoedigen/corrigeren ongewenst gedrag
- Wij bestuursleden geven voldoende, tijdige en juiste informatie

### 1.6 Eerlijkheid

- Wij geven eigen fouten toe (bal uit, bal achter, overtreding)
- Wij respecteren andermans eigendommen
- Wij houden ons aan de regelgeving van de overheid en de KNVB
- Wij praten met elkaar, niet over elkaar
- Wij zijn bereid te luisteren naar kritiek
- Wij stellen ons eigen handelen ter discussie en zijn bereid het bij te stellen
- Wij betalen tijdig de contributie en wij betalen onze eigen boetes
- Wij leveren tijdig de voor de KNVB benodigde rapporten aan, ook hierin leggen we op een open, eerlijke manier verantwoording af.

### 1.7 Sportiviteit

- Wij houden ons aan de spelregels
- Wij wensen onze tegenstanders en de scheidsrechter veel plezier en bedanken hen achteraf.
- Wij hebben geen publiekelijk commentaar op de scheidsrechter/leiding
- Spelers schelden nooit op hun medespelers, noch op de leider/trainers/trainers
- Trainers en leider/trainers coachen vanuit een positieve grondhouding
- Wij feliciteren de tegenstander met de wedstrijd indien deze wint
- Ouder/verzorgers/supporters ondersteunen spelers en supporters op positieve wijze.
- Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van elkaar



## 2. Gedragsregels voor het gebruik van de kleedkamers

Het komt regelmatig voor dat de kleedkamers na gebruik op een onacceptabele manier worden achtergelaten. Het komt regelmatig voor dat de vloer van de kleedkamers bezaaid ligt met plastic bekertjes, bierdopjes, papier, modder e.d.

Het Bestuur vindt dit een niet te accepteren zaak. Het staat volledig haaks op de Waarden en Normen die binnen deze vereniging hoog in het vaandel staan. En dan gaat het niet alleen over taalgebruik e.d. maar ook hoe je met andermans spullen omgaat.

Voor de mensen die na afloop van trainingen en wedstrijden de kleedkamers weer schoon moeten maken, is het al helemaal een niet te verteren zaak.

Het Bestuur maakt zich ook grote zorgen over de situatie nu we de nieuwe kleedkamers hebben opgeleverd. Blijven we ook zo met onze kleedkamers omgaan? We vragen ons dan wel af wat de zin is van de verbetering van ons complex!

### 2.1 De gedragsregels

Al lange tijd geleden zijn binnen onze vereniging gedragsregels opgesteld hoe om te gaan met de kleedkamers. Deze regels gelden zowel bij gebruik van de kleedkamer t.b.v. trainingen als wedstrijden en andere verenigingsactiviteiten.

#### *2.2.1 Kleedkamersleutel*

Voor trainingen haalt de leider/trainer de kleedkamersleutel op in de commissiekamer en levert deze daar na afloop ook weer in. Tijdens wedstrijddagen is er in het kleedkamer gebouw een facilitair medewerker aanwezig voor het openen van de kleedkamer en is er dus geen sleutel nodig.

#### *2.2.2 Opleveren kleedkamer na gebruik*

De leider/trainer controleert de kleedkamer na afloop van de training en de wedstrijd: is deze schoon, opgeruimd en zonder defecten? Als er iets niet in orde is, dit op wedstrijddagen direct melden bij de facilitair medewerker tijdens trainingsavonden melden bij een bestuurslid, coördinator of terrein medewerker. Bij misstanden zal de leider/trainer daarop worden aangesproken. Eventuele schade of andere kosten zullen door XerxesDZB op hem/haar c.q. zijn/haar team worden verhaald.

#### *2.2.3 Aanwezigheid in de kleedkamer*

Tijdens het verblijf van het team in de kleedkamer is de leider/trainer altijd aanwezig; zowel voor, in de pauze als ook na afloop van de wedstrijd en voor en na afloop van de training.

#### *2.2.4 Afsluiten kleedkamer tijdens trainingen*

Tijdens de training wordt de kleedkamer of de locker afgesloten en moet de leider/trainer de sleutel bij zich houden.

#### *2.2.5 Waardevolle spullen*

Zorg dat de spelers geen waardevolle voorwerpen in de kleedkamer achterlaten. Berg deze op in de kluisjes of in de aangewezen locker. XerxesDZB neemt geen verantwoordelijkheid voor schade en/of vermissing van spullen.

#### *2.2.6 Schone voetbalschoenen*



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

Maak na afloop van de wedstrijd de voetbalschoenen zo goed mogelijk schoon aan de aanwezige borstels bij de toegang naar de velden. Gebruik daarvoor niet de muren van de kleedkamers of de doucheruimtes.

### *2.2.7 Alcohol*

In de kleedkamer is het nuttigen van alcoholische dranken verboden.

### *2.2.8 Roken*

Het is ten strengste verboden te roken in de kleedkamers.



### 3. Jeugdspeler en ouders/verzorgers

Het bestuur van XerxesDZB heeft een profiel schets gemaakt voor de alle jeugdspelers. Samen met de ouder/verzorgers wil de vereniging ervoor zorg dragen dat onze jeugdspelers volgens onze basiswaarden zich gedragen maar ook volgens deze waarden het voetbal kunnen beleven.

#### 3.1 De jeugdspeler

Van de jeugdspeler wordt verwacht dat hij/zij niets doet wat hij/zij thuis ook niet zou doen of mogen. Bij twijfel doe het dan gewoon niet. XerxesDZB gaat er van uit dat de jeugdspeler zelf ook nadenkt over wat wel en wat niet kan. XerxesDZB verwacht van de jeugdspeler sportiviteit en teamgeest. Voetbal is immers een teamsport. Je laat je team dus niet in de steek en helpt als onderdeel van dat team je teamgenoten en je steunt elkaar in het veld. Daarnaast verwacht XerxesDZB van de jeugdspeler dat hij/zij zich bij andere voetbalclubs goed gedraagt en het aanzien van XerxesDZB niet omlaag haalt. Ook jij bent een deel van het visitekaartje van XerxesDZB.

##### *3.1.1 De gedragscode voor jeugdspelers*

###### *Respect*

Je hebt respect voor de tegenstanders, je teamgenoten, begeleiding en het publiek. Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders. Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd. Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat jij bij XerxesDZB kunt sporten.

###### *Beslissingen arbitrage*

Je accepteert beslissingen van de scheidsrechter en grensrechter, ook al ben je het daar niet mee eens. Zijn er onduidelijkheden, bespreek deze na de wedstrijd met je leider en/of trainer.

###### *De trainer beslist*

De trainer besluit of je opgesteld wordt bij de volgende wedstrijd, indien je de trainingen hebt gemist in de week daarvoor.

###### *Rode en gele kaarten*

Je betaalt zelf de boete van een gele of rode kaart.

###### *Gebruik van materialen*

Je bent zuinig op alle materialen en kleding, die je mag gebruiken, dus ook op de velden en de kleedkamers.

###### *Geen rommel*

Je laat geen rommel achter in de kleedkamer, de velden, het buiten terrein en het clubhuis. Rommel hoort in de prullenbak. Samen zorgen we zo voor een mooi en schoon complex.

###### *Onsportiviteit*

Eventuele onsportiviteit is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.

###### *De Nederlandse taal*

Bij teamactiviteiten is de voertaal Nederlands.

###### *Dragen van kleding tijdens teamactiviteiten*

Bij teamactiviteiten wordt de kleding op een normale manier gedragen en zijn petjes en andere hoofddeksels verboden.

###### *Duur gebruik kleedkamer*



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

De kleedkamer dient 30 minuten na afloop van de activiteit leeg te zijn

### *Begroeten van de trainer/leider*

Bij aankomst en bij vertrek kom je de begeleiding een hand geven, zodat zij weten dat jij er bent of klaar bent met verkleeden. Staan hier andere trainers/begeleiders van XerxesDZB bij, dan geef je deze ook een hand.

### 3.1.2 Taken/regels voor jeugdspelers:

#### *Trainen*

Je neemt zoveel mogelijk deel aan de trainingen en wedstrijden.

#### *Afmelden voor wedstrijden en trainingen*

Je meldt je op tijd af bij de trainer als je echt niet aanwezig kunt zijn bij de training en/of de wedstrijd. Het is de bedoeling dat niet vader of moeder belt, maar de speler zelf.

#### *Op tijd aanwezig*

Je bent 15 minuten voor aanvang van de training aanwezig. Voor een wedstrijd ben je op de, door de trainer, afgesproken tijd aanwezig.

#### *Voetbalschoenen*

Je maakt je voetbalschoenen buiten schoon, voordat je de kleedkamerruimtes binnengaat. In de kantine zijn voetbalschoenen niet toegestaan.

#### *Gebruik van de kleedkamer*

Je helpt met het schoonmaken van de kleedkamer. Gaat er iets kapot, dan meldt je dit aan je leider.

#### *Wedstrijdkleding*

Tijdens de wedstrijden draag je het voorgeschreven tenue van XerxesDZB.

#### *Corvee*

Er zal door de trainer een schema van corvee worden opgesteld. Dit houdt in dat 3 spelers een maand lang verantwoordelijk zijn voor de training- en wedstrijdmaterialen.

#### *Waardevolle spullen*

Neem geen waardevolle spullen zoals telefoons, Ipods, Blackberry's etc. etc. mee naar de club. Mocht je dit toch doen laat dan in ieder geval geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer. De club is niet verantwoordelijk voor vermissing/diefstal van persoonlijke eigendommen.

### 3.2 De ouder/verzorgers

XerxesDZB verwacht van ouder/verzorgers en ook van andere belangstellenden dat zij het belangrijkste voorbeeld zijn van de spelers. Hoe beter de ouder/verzorgers zich aan afspraken over gedrag houden, hoe groter de kans dat de kinderen dit nu en later ook zullen doen. Daarom hebben wij een paar gedragsregels opgesteld die voor de ouder/verzorgers van toepassing zijn. De regels zijn niet moeilijk en in principe vanzelfsprekend. Door het goede voorbeeld van de ouder/verzorger draagt hij/zij bij aan een positieve en sportieve sfeer onder de spelers en op en rondom ons sportcomplex.

#### *3.2.1 Gedragscode voor de ouder/verzorgers van de jeugdspelers*

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouder/verzorger van toepassing. Hieronder de gedragscode die wij juist voor de ouders er willen uitlichten.

#### *Waar support u als ouder/verzorger tijdens de wedstrijden*



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

U blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken (Dus op half veld bij voorkeur aan de kopkanten gaan staan).

### *Respect*

U geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld. Dus discrimineren, schelden, grof taalgebruik, irriteren of kwetsen van wie dan ook, kan niet.

### *De trainer bepaald*

XerxesDZB heeft trainers en leiders aangesteld. U accepteert dat zij de gang van zaken rond een team bepalen.

### *Ergens niet mee eens?*

Heeft u kritiek, op- of aanmerkingen op de begeleiding of de organisatie, geef dit dan door aan de teambegeleiding.

Komt u er samen niet uit, neem dan contact op met de aanspreekpunten voor leiders/ouder/verzorgers zoals de afdelingscoördinator, Hoofd Jeugdopleiding of Jeugdvoorzitter.

### *Informatie*

Voordat uw kind aan de competitie begint, stelt u zich op de hoogte van belangrijke zaken als contributie, kledingbeheer, regels voor gebruik accommodatie, teamindelingen en vrijwilligerswerkzaamheden. De informatie is beschikbaar op de site.

### *3.2.2 Specifieke taken voor ouder/verzorgers/verzorgers*

#### *Supporter zijn*

Langs het veld bent u supporter van het team en moedigt op een sportieve manier de teamleden aan.

#### *Wassen van teamkleding*

In het geval dat het team van uw kind teamkleding heeft en ervoor is gekozen de kleding centraal te wassen verwachten wij van u dat u mee doet aan de wasbeurten.

#### *Vervoer van en naar uitwedstrijden en toernooien*

U helpt bij het vervoer van het team naar uitwedstrijden en neemt indien nodig en mogelijk jeugdspelers mee naar de wedstrijd. Heeft u zelf geen vervoer, dan moet u ervoor zorg dragen dat uw kind met één van de teamleden mee kan rijden.

#### *Op tijd aanwezig*

U zorgt er voor dat uw zoon/dochter op tijd aanwezig is voor training en wedstrijd en ziet er op toe dat uw zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of wedstrijd.

#### *Training- en wedstrijdbenodigdheden*

U ziet er op toe dat alle voetbal benodigdheden voor training of wedstrijd aanwezig zijn, zoals kleding, voetbalschoenen, scheenbeschermers, douchespullen.

#### *Aanwezigheid in de kleedkamer*

U volgt de aanwijzingen van de leider(s) of trainer ten aanzien van aanwezigheid in de kleedkamer en beperkt dat tot een minimum.

#### *Contributie*

U voldoet op tijd de contributie.

#### *Vrijwilligerswerk*

Onze vereniging waardeert de inzet van iedereen. U kunt zich altijd bij onze verenigingsmanager opgeven als vrijwilliger en laat daarmee uw betrokkenheid nog eens extra zien.





### 4. Statuut Waarden & Normen

03 februari 2010

#### Inhoudsopgave

4.1 Doelstelling van het statuut

4.2 KNVB Convenant

4.3 Gedragsregels

4.4 Waarden & Normencommissie: samenstelling, taakstelling en werkwijze

4.5 Sancties

#### Bijlagen:

1. Modelformulier incident en conflict rapportage

2. Overzicht sancties

#### 4.1 Doelstelling van het statuut

Het valt niet te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Ook onze vereniging wordt hier mee geconfronteerd. De constatering van toenemend ongewenst gedrag vraagt om een actieve aanpak.

Het bestuur van XerxesDZB wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en op het gebied van het sociaal-ethisch beleid binnen de invloedssfeer van onze vereniging een preventief en correctief beleid te voeren.

XerxesDZB heeft een aantal basiswaarden geformuleerd. Waarden die in hun onderlinge samenhang ten grondslag liggen aan het dagelijkse denken en doen binnen de vereniging.

*Deze basiswaarden zijn:*

Plezier Sportiviteit

Respect Openheid

Verantwoordelijkheid Eerlijkheid



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

### Betrokkenheid

Deze waarden zijn in elk denkbare situatie te vertalen naar voorwaarden en regels die (on)gewenst gedrag definiëren.

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid zal erop gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt aldus een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat uit het opstellen van gedragsregels waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en waar zij bij overtreding daarvan op aangesproken kunnen worden.

Correctief beleid wordt gevoerd wanneer leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daardoor voor sancties in aanmerking kunnen komen.

Dit beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een actieplan, waarin voortdurende voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembaar onderdeel dient te zijn.

De uitwerking van het beleid is weergegeven in een actieplan en de uitvoering ervan wordt belegd bij een daartoe ingestelde Waarden & Normen commissie (hierna te noemen W&N commissie). Het beleid wordt regelmatig (bijv. 1 x per jaar aan het eind van elk seizoen) door de W&N commissie en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld. .

Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. De bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement is en blijft voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering. De datum van de (officiële) inwerkingtreding is vastgesteld op 15 mei 2009 tijdens de Algemene Ledenvergadering.

### 4.2 KNVB convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.

Het KNVB convenant luidt als volgt:

“ De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen ten opzichte van scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;

veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;

verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van al vastgestelde gedragscodes.”

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoen wij door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor onze vereniging en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan te komen.

### 4.3 Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent natuurlijk ook afspraken maken over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken worden voor zover het onze leden betreft vastgelegd in het gedragsreglement, waarin we de waarden en normen voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven deze te zullen nakomen.

Met betrekking tot het aldus te voeren sociaal-ethisch beleid binnen onze vereniging geldt het vermelde in het KNVB-convenant als uitgangspunt. De volgende gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

#### Plezier

- Wij presteren met plezier
- Wij bieden aan onze eigen (jeugd)leden en gasten geborgenheid en veiligheid.
- Wij zijn trots op wat we hebben en trots op ons verleden
- Wij winnen en verliezen met zijn allen
- Wij lachen met elkaar, niet om elkaar
- Wij proberen bij te dragen aan het plezier van anderen

#### Respect

- Wij respecteren de regelgeving aangaande rook –en alcoholgebruik
- Wij staan het gebruik van drugs niet toe.
- Wij gaan met elkaar om op basis van gelijkwaardigheid ongeacht huidskleur, geloof, geslacht en culturele achtergrond.
- Wij onthouden ons van onbehoorlijk taalgebruik
- Wij gebruiken de dialoog om een conflict op te lossen, nooit geweld
- Wij bemoeien ons als ouders/verzorgers/supporters niet met speltechnische zaken
- Wij hebben vertrouwen in het verenigingskader en ondersteunen hen waar nodig.
- Wij treden op als goed gastheer
- Wij dragen het clubtenuë zoals dat is voorgeschreven (de juiste kleuren en altijd het shirt in de broek)



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

### Verantwoordelijkheid

- Wij gaan op een gepaste manier om met andermans eigendommen, ons complex en de materialen.
- Bestuur, begeleiders, trainers en ouders geven het goede voorbeeld.
- Ouders/leden ondersteunen de vereniging door het op vrijwillige basis verrichten van taken (onderhoud, kantinediensten, div. commissies)
- Wij corrigeren ongewenst gedrag waar en wanneer wij dit waarnemen
- Wij ruimen altijd onze eigen rommel op
- Wij laten na elke training en wedstrijd onze kleedkamer schoon achter

### Betrokkenheid

- Ouders zijn zoveel als mogelijk aanwezig bij de wedstrijden van hun kinderen.
- In onderling overleg zijn de ouders verantwoordelijk voor het vervoer bij uitwedstrijden
- Wij ondersteunen het verenigingskader door onze tips en suggesties
- Trainers laten het verenigingsbelang prevaleren boven het eigen.
- Spelers melden zich tijdig af voor training of wedstrijd. Voor jeugdleden t/m 14 jaar worden afmeldingen slechts geaccepteerd als deze zijn doorgegeven door de ouders/verzorgers.
- Bestuur en begeleiders nemen klachten serieus en zoeken actief naar oplossingen

### Openheid

- Wij, bestuursleden, trainers, leiders zijn altijd bereid onze keuzes toe te lichten
- Wij, bestuursleden, trainers, leiders communiceren helder en duidelijk.
- Wij benoemen positief gedrag en belonen dat.
- Wij ontmoedigen/corrigeren ongewenst gedrag
- Wij bestuursleden geven voldoende, tijdige en juiste informatie

### Eerlijkheid

- Wij geven eigen fouten toe (bal uit, bal achter, overtreding)
- Wij respecteren andermans eigendommen
- Wij houden ons aan de regelgeving van de overheid en de KNVB
- Wij praten met elkaar, niet over elkaar
- Wij zijn bereid te luisteren naar kritiek
- Wij stellen ons eigen handelen ter discussie en zijn bereid het bij te stellen
- Wij betalen tijdig de contributie en wij betalen onze eigen boetes
- Wij leveren tijdig de voor de KNVB benodigde rapporten aan, ook hierin leggen we op een open, eerlijke manier verantwoording af.

### Sportiviteit

- Wij houden ons aan de spelregels
- Wij wensen onze tegenstanders en de scheidsrechter veel plezier en bedanken hen achteraf.
- Wij hebben geen publiekelijk commentaar op de scheidsrechter/leiding
- Spelers schelden nooit op hun medespelers, noch op de leiders/trainers
- Trainers en leiders coachen vanuit een positieve grondhouding
- Wij feliciteren de tegenstander met de wedstrijd indien deze wint
- Ouders/supporters ondersteunen spelers en supporters op positieve wijze.
- Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van elkaar



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

### Overig:

- Een verenigingslid, dat een overtreding van de gedragsregels constateert, kan dit conform de in dit statuut opgenomen meldingsprocedure aangeven.
- Een verenigingslid dient zich te houden aan de hem/haar door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de door hem/haar gepleegde overtreding
- De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes e/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.
- Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn/haar wangedrag
- Een verenigingslid zal indien hij/zij zich ten opzichte van de vereniging of één of meerdere van haar leden heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen conform de statuten zich dienen te verantwoorden voor de Waarden en Normen commissie.

### 4.4 Waarden & Normencommissie: taakstelling, samenstelling en werkwijze

#### *4.4.1 Taakstelling*

De W&N-commissie is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft aansluitend bij de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijk geven van het feit dat XerxesDZB de door de KNVB op het gebied van te hanteren waarden en normen in de voetbalsport opgestelde regels en het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van waarden en normen (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc) onderschrijft. Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn/haar sport op correcte wijze beoefent. Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van XerxesDZB welke te maken hebben met waarden en normen (opgenomen in hoofdstuk 3 van dit statuut). Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Hieruit kunnen de volgende deeltaken worden afgeleid:

#### 1. Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden (adviesbevoegdheid)

- Het desgewenst voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden (en/of de ouders van jeugdleden);
- het zorgdragen voor een selectief aannamebeleid bij nieuwe (jeugd-) leden (eventueel onderzoek naar status nieuwe speler)
- het zorgdragen voor een selectief aannamebeleid bij commissie- en/of bestuursleden;
- het zorgdragen voor een selectief aannamebeleid bij (jeugd)trainers (bijv. opnemen van een gedragscode in het contract);
- het adviseren bij het aangaan van een sponsorovereenkomst (vooral de kwaliteit van de nieuwe sponsor).

#### 2. Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

- Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met technische staf;
- het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met commissie(leden);
- het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met barmedewerk(st)ers;
- het organiseren van bijeenkomsten met spelers (gedrag, spelregels, sancties, kleedkamerhygiëne, etc);
- het (mede) organiseren van ouderavonden;
- het verzorgen van voorlichting in het clubblad.

### 3. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid)

- Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
- het adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie;
- toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sanctie.

### 4. (Laten) toepassen van KNVB regels en richtlijnen

- Gebruik maken van KNVB publicaties zoals: Reglementenbundel, bewaarnummer en handleiding voor scheidsrechters;
- (evt) Bezoeken van regiovergaderingen.

### 5. Evaluatie en verslaglegging

- Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan;
- Bijstelling van het actieplan voor het komende seizoen n.a.v. de evaluatieresultaten;
- Jaarlijkse verslaglegging van W&N-commissie t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.

#### 4.4.2 Samenstelling

De W&N-commissie bestaat uit minimaal 3 leden.

De leden worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

- jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
- senioren;
- technische staf;
- maximaal 1 bestuurslid.

De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

#### 4.4.3 Werkwijze



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

In principe blijven de direct leidinggevenden (trainers, leiders, etc.) primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis, dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.

De W&N-commissie wordt pas ingeschakeld bij de meer ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. Naast of in plaats van het inschakelen van deze interne procedure, en ongeacht het verloop en de uitkomst daarvan, kan het voor het slachtoffer van het wangedrag (i.c. ook de vereniging zelf) een overweging zijn aangifte te doen bij de politie.

Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de W&N-commissie is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) kan aanspraak maken op het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voorzover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van KNVB en XerxesDZB.

2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1. Formulieren dienen binnen 2 weken na het incident cq ontstaan van

een conflict bij de secretaris schriftelijk te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.

(Jeugd) leden vanaf 14 jaar kunnen zelfstandig een incident melden, jeugdleden jonger dan 14 jaar laten zich hierin vertegenwoordigen door ouder of voogd.

3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident kan het bestuur na hoor en wederhoor op grond van de verenigingsstatuten het besluit nemen tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 3 werkdagen schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de W&N-commissie gezonden.

4. Het bestuur verzoekt binnen 2 werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de W&N-commissie de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren omtrent de op te leggen sanctie.

5. De W&N-commissie (na eventueel noodzakelijke mondelinge of schriftelijke toelichting door de aanmelder van het conflict cq incident) deelt uiterlijk binnen 2 weken na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande hem/haar aanhangig is gemaakt.

6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen 1 week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de W&N-commissie te zijn.

7. Op zijn/haar schriftelijke verantwoording wordt betrokkene (eventueel) in de gelegenheid gesteld op een door de W&N-commissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Desgewenst kunnen hierbij ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de W&N-commissie. De W&N-commissie maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en het bestuur.



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

8. De W&N-commissie stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het bestuursverzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.

9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de W&N-commissie nodigt zij de commissie daarvoor uit. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de W&N-commissie geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.

10. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van royement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

11. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak kan onder verantwoordelijkheid van het bestuur gepubliceerd worden.

Statuut 'Waarden & Normen' XerxesDZB 15 mei 2009 9

### 4.5 Sancties

Het bestuur is krachtens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping
2. Uitsluiting van wedstrijden
3. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten
4. Royement

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen deze vormen van strafoplegging bestaat een beroepsmogelijkheid bij de algemene vergadering van de vereniging.

Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties.





## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

De W&N-commissie in zijn advies (en ook het bestuur in zijn besluit) beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). Toegekende straffen van KNVB-zijde dienen in principe als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd. Alleen in bijzondere situaties kan het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de W&N-commissie, additionele sancties opleggen.



## Bijlage 1 Meldingsformulier incidenten en conflicten XerxesDZB

Naam persoon ingezonden	
Adres	
Woonplaats en Postcode	
Telefoonnummer	
Datum Conflict/incident	

Bij het conflict/incident betrokken personen die gedragsregels hebben overtreden:	
Getuigen van conflict/incident	
Korte omschrijving van wat is voorgevallen	
Datum ondertekening formulier	
Handtekening	

Dit formulier dient binnen 1 week ingeleverd te zijn bij de secretaris van de vereniging.

Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door de vereniging

Ontvangst secretariaat	d.d.
Melding ontvankelijk	Ja / Nee
Ontvangst Waarden en Normen Commissie	d.d.
Kennisgeving betrokken personen door W en N	d.d.
Ontvangst schriftelijk verweer	d.d.
Mondelinge behandeling door W en N	d.d.
Advies van W en N aan bestuur	d.d.
Sanctie besluit door bestuur	d.d.
Kennisgeving aan betrokken personen door bestuur	d.d.



### Bijlage 2 Overzicht sancties

Onderstaand overzicht geeft de strafmaat van de KNVB aan bij zogenaamde molestaties. Deze strafmaat is leidraad voor het bestuur van naam vereniging invullen bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de gedragsregels, zoals deze zijn beschreven in het „Statuut Waarden en Normen“ van de vereniging naam vereniging invullen, voor zover deze al niet door de KNVB zijn of zullen worden bestraft.

Omschrijving van het handelen: Strafoplegging

Alleen gepleegd Samen met anderen

1. Belediging in woord en gebaar (gericht tegen de persoon of tegen het gezag)

Eenvoudige belediging 4-6 wedstrijden 6-8 wedstrijden

Grove belediging (spuwen) 6-10 wedstrijden 8-12 wedstrijden

2. Bedreiging (dreigen met niet nader omschreven handelen)

Eenvoudige bedreiging (“Ik zie je nog wel”) 6-8 wedstrijden 8-10 wedstrijden

Concrete bedreiging met geweld (“Ik sla je straks in elkaar”) 8-10 wedstrijden 4-6 maanden

3. Fysiek gewelddadig handelen

Handtastelijkheden 3-5 maanden

Trekken aan kleding, wegduwen 6-10 wedstrijden 8-12 wedstrijden

Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de 8-12 wedstrijden/ 4-7 maanden

richting van anderen 3-5 maanden

Slaan en/of schoppen in de richting van anderen, vechten 4-7 maanden 5-10 maanden

4. Mishandeling

Lichte vorm – geen letsel, wel pijn 1-2 jaar 2-3 jaar

Middelvorm – letsel (blauw oog) 2-3 jaar 3-4 jaar



## Waarden en Normen bij XerxesDZB

---

Ernstige vorm – genezingsduur langer dan 10 dagen 3-4 jaar 4-5 jaar

Zware vorm – blijvend letsel voor altijd roeyement voor altijd roeyement

Hierbij dient ook bedacht te worden, dat naast de bestraffing van leden ook de vereniging door de KNVB bestraft kan worden indien sprake is van molestaties door leden en/of toeschouwers:

- Een vereniging kan verantwoordelijk gesteld worden voor een overtreding, welke is begaan door haar leden en al degenen die in de vereniging een al dan niet betaalde functie (welke dan ook) bekleden;
- Een vereniging kan eveneens verantwoordelijk gesteld worden voor gedragingen van toeschouwers, die geen lid zijn van de KNVB, voor zover de vereniging ten aanzien van gedragingen onzorgvuldigheid kan worden verweten.

Het referentiekader van sancties voor wangedrag en/of molestaties “buiten het speelveld” wordt hierop gebaseerd.